



Ярмарка вакансий  
онлайн

**ПОКОЛЕНИЕ Y НА РЫНКЕ ТРУДА:  
ФАКТЫ, СТЕРЕОТИПЫ, ЛУЧШИЕ  
ПРАКТИКИ**



## **О СТУДЕНЧЕСКОЙ «ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ ОНЛАЙН»**

19-20 апреля состоится студенческая «Ярмарка вакансий онлайн» для студентов и выпускников вузов из Москвы, Санкт-Петербурга, Воронежа, Краснодара, Ростова-на-Дону.

В мероприятии примут участие молодые люди от 18 до 25 лет. Это активные пользователи интернета и социальных сетей.

Студенческая «Ярмарка...» – это отличная возможность пообщаться с кандидатами онлайн, рассказать о компании и даже провести вебинар!



## О «ПРЕМИИ HR-БРЕНД»

«Премия HR-бренд» — это самый престижный российский конкурс в области управления персоналом, благодаря которому лучшие HR-проекты получают признание и известность, а профессионалы — возможность обмена опытом и знакомства с лучшими HR-практиками.

Премия широко признана профессиональным сообществом, объединяющим ведущие федеральные и региональные компании-лидеры в области управления персоналом.

Премия учреждена компанией HeadHunter в 2006 году, и в этом году конкурс состоится в десятый раз! Это значит, что событие будет как никогда ярким и громким. А юбилейная церемония награждения пройдет 17 февраля 2016 года.



## О СПИКЕРЕ

Нина Осовицкая, консультант «Премии HR-бренд», эксперт по HR-брендингу, HeadHunter.

Окончила факультет психологии МГУ им. М. В. Ломоносова в 1996 году. С 2001 года — сотрудник компании HeadHunter, занималась продажами и работой с клиентами, в 2003–2005 гг. работала над продвижением и развитием услуг компании в качестве директора по маркетингу. С начала 2007 года — консультант проекта «Премия HR-бренд». Автор ряда публикаций в профессиональных изданиях, тематика: подбор персонала, HR-брендинг. Автор книг «HR-брендинг: как стать лучшим работодателем в России» и «Актуальный HR-брендинг: секреты лучших работодателей». Автор и ведущая мастер-класса по эффективному HR-брендингу.



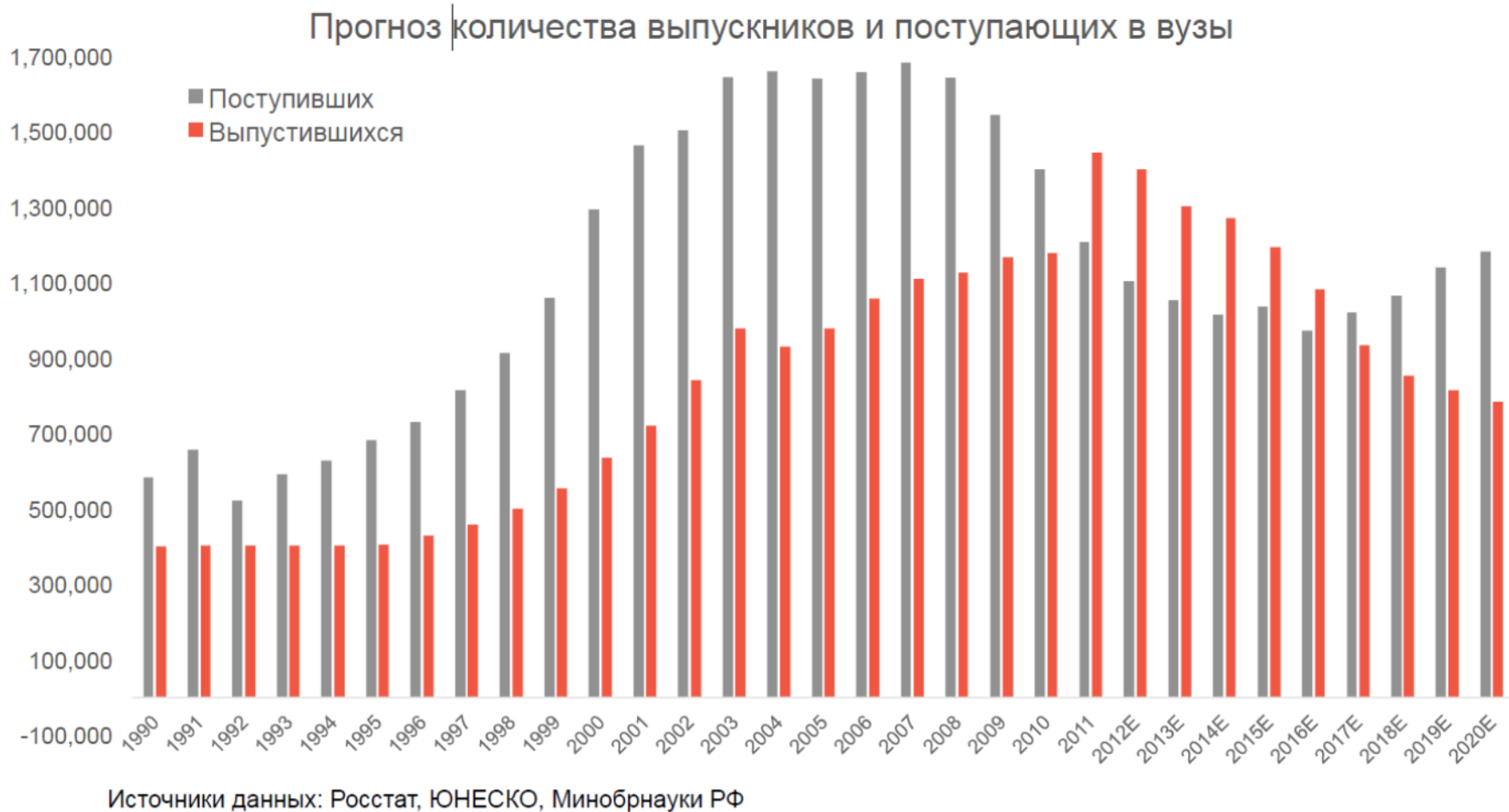


## ФАКТЫ: ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ЯМА

- Дефицит кадров связанный с **«демографической ямой»** конца 1980-х – начала 1990-х годов. Компании начали сталкиваться с последствиями в 2007-2009 годах, сейчас эти тенденции только укрепляются. Яма становится глубже и за счет оттока специалистов за рубеж. Прогноз до 2025 г.
- **Старение населения** – к 2030 году на 3 0% меньше будет рождаться детей (Росстат), на 23 % сократится число студентов (МЭР), до 54,6 % уменьшится население трудоспособного возраста(Росстат), 832 нетрудоспособных граждан будет приходится на 1000 трудоспособных
- **Нехватка квалифицированных специалистов** возрастает, система образования не успевает за тенденциями рынков. В связи с этим будет повышаться стоимость кадров на фоне снижения их качества.



# ФАКТЫ: ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ЯМА







## СТЕРЕОТИПЫ: НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ СОВСЕМ ДРУГОЕ



**Поколение Y отличается не так сильно, как мы думаем. Их главные приоритеты совпадают с приоритетами предыдущих поколений.**

- самый важный фактор при выборе работодателя – возможности обучения и развития
- заработная плата – тоже по-прежнему ключевой момент



## ФАКТЫ: РЕАЛЬНЫЕ ОТЛИЧИЯ

- Поколение двухтысячных хочет получать отзывы на 50 % чаще, чем предыдущие поколения.
- 44% рассчитывают получать обратную связь от своих непосредственных руководителей на постоянной основе.
- Корпоративные ценности очень важны для Y при выборе работодателя. Только для 4% российских респондентов корпоративные ценности компании не играют роли при принятии решения о работе.
- Критически важен баланс работа-личная жизнь (92%).





# СТЕРЕОТИПЫ: ТОЛЬКО DIGITAL. ФАКТЫ: НЕ ТОЛЬКО

## Как миллениалы хотят общаться

О своей  
карьере

**100%**  
личного  
общения



По  
рабочим  
вопросам

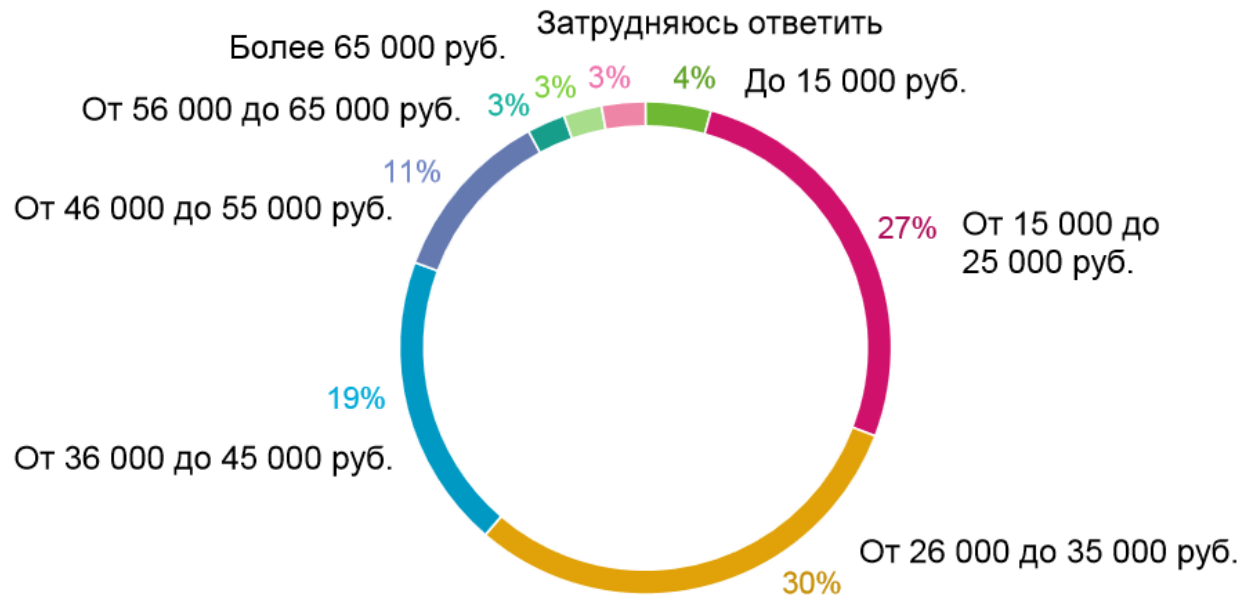
**76%**  
Соц сети и  
digital





# ФАКТЫ: ЗАРПЛАТНЫЕ ОЖИДАНИЯ

Какую зарплату ожидаете получать на первом месте работы после окончания вуза?



884 респондента (студенты последних курсов)



# ФАКТЫ: ЗАРПЛАТНЫЕ ОЖИДАНИЯ

## Могли бы вы снизить свои зарплатные притязания? Что могло бы заставить вас пойти на это?

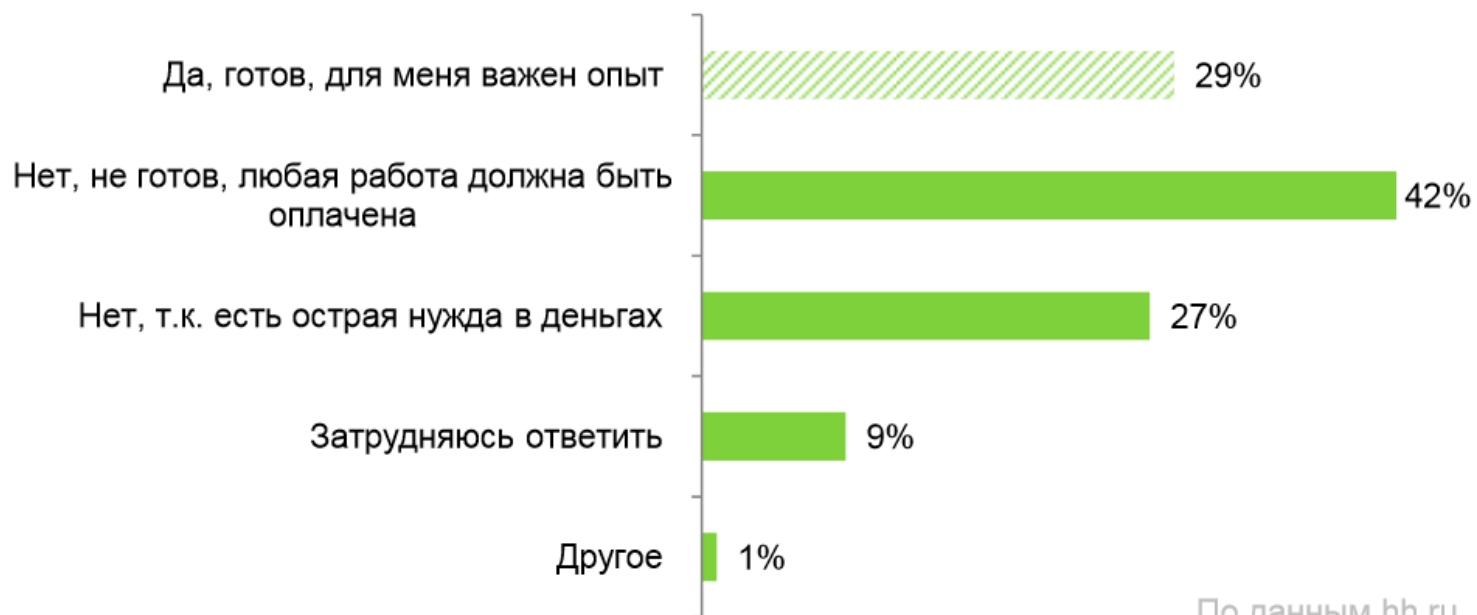


По данным hh.ru



## ФАКТЫ: БЕСПЛАТНЫЕ СТАЖИРОВКИ

### Готовы ли вы проходить стажировки бесплатно?



По данным hh.ru



# КЛЮЧЕВЫЕ ВЫЗОВЫ И ОТВЕТЫ НА НИХ

## **ИТОГО: Ключевые вызовы:**


- демографическая ситуация
- высокая конкуренция среди работодателей
- низкий уровень образования
- постоянно меняющиеся и растущие запросы кандидатов, особенности поколения

## **Основные ответы:**

- вложения в HR-бренд
- вложения в обучение (дуальное обучение, сотрудничество с учебными заведениями, собственные обучающие мероприятия)
- учет особенностей поколения (есть подводные камни)
- сегментация ЦА
- школьники в фокусе внимания
- снижение требований на массовые позиции
- специальные проекты, направленные на детей сотрудников



# ВАША ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ



**ОНЛАЙН-ТРАНСЛЯЦИЯ  
«ТАЙНЫ FMCG»**

25 марта, начало в 18:00 на [mars-graduates.ru](http://mars-graduates.ru)

MAKE IT MEAN MORE | **MARS**

## Работа оператором в Call-центре

- ✓ Зарплата до 66 000 руб.
- ✓ ДМС и корпоративный фитнес
- ✓ Карьерный рост



BNS - МОДНО. БЫТЬ СОБОЙ

С УТРА Я В TOPSHOP, ВЕЧЕРОМ НА СЦЕНЕ!





# ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ: АФК «СИСТЕМА»

**Лифт в будущее®**

МЕДИТЕКНЛОГИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ  
**СИСТЕМА**

ПРОЕКТ ПО ПОИСКУ,  
ПОДДЕРЖКЕ И РАЗВИТИЮ  
ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ

ПЕРВАЯ ВСЕРОССИЙСКАЯ МОЛОДЕЖНАЯ СЕТЬ С СИСТЕМОЙ ПОИСКА,  
ПОДДЕРЖКИ И ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ МОЛОДЫХ ТАЛАНТОВ





# ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ: СКБ КОНТУР

## КТО-ТО ЖДЁТ ОСКАР

### а ФИИТ ждёт тебя

- Здесь научат разработке ПО
- Это сильное направление на лучшем математическом факультете Урала
- В составлении программы основных курсов приняли участие преподаватели ИМКН и программисты крупнейшей IT-компании Екатеринбурга – «СКБ Контур»
- На первом году обучения студентов ждут курсы на языках C# и Python

\*фанатов Java тоже не обидим ☺



Уральский федеральный университет  
ИМКН  
СКБ Контур kontur.ru/fiit



## КОГО-ТО ЖДЁТ ВОЕНКОМАТ

### а тебя ждёт ФИИТ

- Здесь научат разработке ПО
- Это сильное направление на лучшем математическом факультете Урала
- В составлении программы основных курсов приняли участие преподаватели ИМКН и программисты крупнейшей IT-компании Екатеринбурга – «СКБ Контур»
- На первом году обучения студентов ждут курсы на языках C# и Python

\*фанатов Java тоже не обидим ☺



Уральский федеральный университет  
ИМКН  
СКБ Контур kontur.ru/fiit



## КТО-ТО ЖДЕТ ВЛАСТИ

### а ФИИТ ждёт тебя

- Здесь научат разработке ПО
- Это сильное направление на лучшем математическом факультете Урала
- В составлении программы основных курсов приняли участие преподаватели ИМКН и программисты крупнейшей IT-компании Екатеринбурга – «СКБ Контур»
- На первом году обучения студентов ждут курсы на языках C# и Python

\*фанатов Java тоже не обидим ☺



Уральский федеральный университет  
ИМКН  
СКБ Контур kontur.ru/fiit





## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ: YUM!

Как заработать  
и сдать сессию

Как танцевать  
и работать  
одновременно



**KFC**  
so good™

Работа  
для лучших  
мам

Работа  
для настоящих  
мужчин





# ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ: P&G



## Результаты:

- 26 000+ представителей целевой аудитории охвачено
- 7500 + человек приняли участие в проводимых онлайн инициативах
- 3000 + часов провели кандидаты на ресурсах компании






# ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ: В СТИЛЕ АУДИТ

**БОЛЬШЕ ЧЕМ ПРОФЕССИЯ**

...

О проекте

«В стиле аудит» — это некоммерческий совместный проект трех компаний

Мы объединились для того, чтобы рассказать студентам 1-3 курсов о профессии аудитора: ценностях, проектах, карьерных возможностях, о жизни «в стиле аудит».

**ЗАСТАВЬ  
СВОЕГО РЕКТОРА  
ПЛАКАТЬ  
ОТ СЧАСТЬЯ**

Собери команду и участвуй во всероссийской битве вузов

Регистрация открыта с 3 сентября

   [inauditstyle.ru](http://inauditstyle.ru)

**В стиле аудит**







# ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ: ОБИ

**Talent Express №3**  
**Мечта - это реально!**

МЫ РАДЫ ПРЕДСТАВИТЬ СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫЕ В ЭТОМ ГОДУ ДОСТИГЛИ КАРЬЕРНОГО ПРОДВИЖЕНИЯ ИЛИ ПРЕДПРИНИМАЮТ КОНКРЕТНЫЕ ШАГИ К ТОМУ, ЧТОБЫ ИХ ДОСТИЧЬ - ВЫПОЛНЯЮТ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ. МОЛОДЦЫ!

ЕСЛИ ТЫ СТРЕМИШЬСЯ К КАРЬЕРНОМУ РОСТУ, ТО В КОМПАНИИ ОБИ - ЭТО РЕАЛЬНО! В ЭТОМ ВЫПУСКЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ МЕНЕДЖЕРЫ РАСКРЫВАЮТ СЕКРЕТЫ УСПЕХА.

**СЕРГЕЙ КАЛИЧЕВ,**  
 РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР  
 (РЕГИОН ВОЛГО-УРАЛ)

Каждый из нас стремится достичь новых вершин и быть профессионалом в своей деятельности. И компания дает нам такую возможность. Во многом благодаря системе индивидуального карьерного развития ОБИ, которая позволяет выполнять свою работу, ставить цели и план, контролировать ее выполнение! Для этого я всегда пишу планы, которые затем являюсь обязан и делаю последние выводы - это как руководство и профессиональная помощь по обучению.

Дорогу осилит идущий!

**СЕРГЕЙ МАНДРИ,**  
 РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР  
 (РЕГИОН УО)

Шестьдесят лет ОБИ и ОБИ имеет самую развитую систему карьеры. От обычного специалиста можно «вырасти» до начальника на своем предприятии! Шестидесять лет опыта и еще шесть десятков миллионов людей - у нас уже есть множество возможностей, которые позволят каждому из нас реализовать свои мечты.

Поздравляем наших коллег! Искренне благодарим и поздравляем всех региональных менеджеров!

**ЗАЙЦЕВ АЛЕКСАНДР,**  
 РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР  
 (РЕГИОН МОСЦА)

Самое главное управление персоналом и маркетингом - это управление талантами. И мы должны на это обращать внимание и убедиться, что каждый талантливо выполняет его профессиональные функции в соответствии со своими обязанностями.

Будущий «талант» надо вовремя заметить и поддержать и направить в нужном направлении. Иначе не получится.

**СЕРГЕЙ МАНДРИ,**  
 РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР  
 (РЕГИОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА)

Для того чтобы реализовать свои мечты, необходимо иметь конкретные цели и четкий план действий. И ОБИ дает возможность реализовать свои мечты, которые являются в первую очередь мечтой не только на работе, но и в личной жизни.

Дорогу осилит идущий!

**СТАЖИРОВКА**


**ДЕЙСТВУЙ - МЫ ПОМОЖЕМ!**





# ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ: МЕГАФОН



 **Скажи спасибо!**

Сказано в Головной офис **7066** Всего сказано **72550**

**Задорожный Антон Сергеевич**  
Головной офис ОАО «МегаФон»

Выражаю благодарность за высокие профессиональные качества, проявленные при решении важных операционных и стратегических задач.

**Шейвах Сергей Александрович**  
Головной офис ОАО «МегаФон»

**УЛЫБКА МЕГАФОНА**



**Читайте новый выпуск**  
**ИНТЕРВЬЮ О ЖИЗНИ,**  
а не о работе

**Исследуем вовлеченность**




**Пройти опрос**



## Федеральные конкурсы






**Корпоративный ЖЖ:**  
скоро на портале!






**Новости**


25 ноября 2013 + Показать  0  0

 **Утвержден Кодекс этики и корпоративного поведения «МегаФона»**  
12 ноября 2013 года Совет директоров ОАО «МегаФон» утвердил Кодекс этики и корпоративного поведения

25 ноября 2013 + Показать  0  5

 **«МегаФон» в Совете Федерации**  
19 ноября наши коллеги рассказали про проекты компании в сфере благотворительности в Совете Федерации РФ

22 ноября 2013 + Показать  0  5

 **По взмаху дирижерской палочки**  
14 и 15 ноября в Москве прошла ежегодная встреча региональных директоров «МегаФона»



## ВОПРОСЫ?

- Вопросы по Премии HR-бренд:  
[nina@hh.ru](mailto:nina@hh.ru)
- Сайт Премии HR-бренд:  
[www.hrbrand.ru](http://www.hrbrand.ru)
- Вопросы по студенческой «Ярмарке...»:  
[expo@hh.ru](mailto:expo@hh.ru)